

Polityka antydyskryminacyjna

Dążymy do skutecznego zapobiegania sytuacjom dyskryminacji, znęcania i nierównego traktowania oraz zapewnienia poczucia bezpieczeństwa każdej osoby zatrudnionej w Grupie FERRUM bez względu na formę zatrudnienia. Brak dyskryminacji wyrażamy w równym dostępie do awansów wewnętrznych, szkoleń oraz innych świadczeń i benefitów pracowniczych. Uważamy, iż wyznacznikiem premiującym pracownika jest jego zaangażowanie, posiadane kompetencje i umiejętności, lojalność wartościom Grupy FERRUM oraz dbałość o dobro wspólne jakim jest pozytywny wizerunek przedsiębiorstwa.

Odpowiedzialne zasady jakimi kierujemy się w Grupie przeciwdziałając dyskryminacji i znęcaniu, są:

- organizujemy środowisko pracy w taki sposób, aby zapewnić pracownikom poczucie szerokorozumianego bezpieczeństwa;
- zapewniamy brak przejawów dyskryminacji w zakresie warunków zatrudnienia, dostępu do awansów zawodowych oraz nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy;
- zapewniamy brak różnicowania pracowników z powodów takich jak: niekorzystne ukształtowanie warunków zatrudnienia, ograniczenie w dostępie do szkoleń, stosowanie środków, które różnicują sytuację prawną pracownika, ze względu na niepełnosprawność bądź korzystanie z ochrony rodzicielskiej;
- zobowiązujemy menedżerów, kierowników oraz pracowników do powstrzymywania się od naruszania integralności psychicznej i fizycznej innych osób, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników;
- każdy z naszych pracowników ma obowiązek zawiadomić wyznaczonego do rozpatrywania tego typu zawiadomień Członka Zarządu oraz przełożonego o aktach przemocy, dyskryminacji, znęcania, mobbingu i molestowania;
- każdy z pracowników ma równy dostęp do awansów, szkoleń oraz innych form wynagradzania zaangażowania w pracę;
- żaden z pracowników nie będzie akceptować ani tolerować jakichkolwiek form przemocy, dyskryminacji, znęcania, mobbingu bądź molestowania;
- każdy z menedżerów, kierowników oraz pracowników zobowiązuje się do przestrzegania zasad równego traktowania oraz powstrzymywania od zachęcania, pomocnictwa bądź sprawstwa jakichkolwiek form dyskryminacji lub przemocy;
- każdy z menedżerów, kierowników oraz pracowników powinien promować pozytywne postawy postępowania wobec innych osób oraz piętnować zachowania będące przejawem agresji, przemocy bądź dyskryminacji.