

## **Polityka kształtowania relacji na linii pracodawca – pracownik**

Pracodawcy z Grupy FERRUM są zorientowani na budowanie i zachowanie długotrwałych więzów z pracownikami. Dlatego też dążymy do utrzymania z zatrudnionymi osobami dobrych relacji i zaufania. Doceniamy kreatywność i zaangażowanie każdego pracownika niezależnie od tego, jakie zajmuje stanowisko.

Dużą wagę przykładamy do zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i odpowiednich warunków pracy. Zapewniamy możliwości rozwoju zawodowego i dążymy do zwiększenia satysfakcji z wykonywanej pracy m.in. poprzez poznanie potrzeb i oczekiwań pracowników.

Jako pracodawcy bezwzględnie eliminujemy niepożądane zachowania w środowisku pracy, szanujemy prawa, godność i wolność naszych pracowników. Nie tolerujemy zachowań negatywnie wpływających na integralność psychiczną i fizyczną człowieka, jak: mobbing, stalking, molestowanie seksualne, dyskryminacja oraz inne formy przemocy. Nie zgadzamy się na wykorzystywanie zależności służbowej celem poniżania innych osób bądź wyrządzania im krzywdy.

Pragniemy, aby partnerstwo opierało się zawsze o zasadę pozytywnej wzajemności. Wymagając od siebie, oczekujemy również od naszych pracowników i przełożonych, aby przestrzegali standardów odpowiedzialnego biznesu.

Mamy świadomość, że wszyscy budujemy wizerunek firmy poprzez dbanie o jej dobre imię, reputację i wizerunek, tajemnice oraz majątek. Nie wykorzystujemy mienia ani majątku firmowego dla własnych celów lub prywatnych korzyści, jak również nie wykorzystujemy informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa bądź informację poufną dla prywatnych profitów. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za naszą firmę, dlatego niezwłocznie zgłaszamy naruszenia, o ile miałyby miejsce.