

Polityka kształtowania relacji na linii pracownik – pracownik

Grupa FERRUM, jako ciągle rozwijająca się organizacja uznaje, że tylko wspólne działania umożliwią osiągnięcie zakładanych celów. Wychodzimy z założenia, iż indywidualne cechy poszczególnych pracowników sumarycznie w zespole mogą stanowić czynnik umożliwiający odnoszenie sukcesów całego przedsiębiorstwa. W Grupie stawiamy na kooperację, wzajemne wsparcie i wspólne realizowanie zadań, które opieramy o zasady przejrzystej i uczciwej komunikacji pomiędzy naszymi pracownikami. W sytuacjach trudnych zawsze stawiamy na zespołowe rozwiązywanie problemów, gdyż mamy świadomość, że osiągnięcie końcowego sukcesu jest ściśle związane z dobrą atmosferą oraz pozytywnymi relacjami personalnymi. Prawa i obowiązki naszych pracowników wynikają z przepisów prawa pracy oraz z Regulaminu Pracy. Dla usystematyzowania międzyludzkich relacji pomiędzy pracownikami naszej Grupy stworzyliśmy ponadto szereg zasad, które obejmują zagadnienia relacji międzyludzkich pozwalających na wykonywanie pracy w oparciu o koleżeńską atmosferę:

- pracownik zobowiązany jest darzyć współpracowników szacunkiem należnym każdemu człowiekowi niezależnie od różnic występujących pomiędzy pracownikami;
- pracownik ma obowiązek dbać o zachowanie w pracy pozytywnych relacji międzyludzkich;
- pracownik jest zobowiązany zawsze przestrzegać przepisów prawa, zasad kultury oraz dobrych obyczajów;
- pracownik jest zobligowany do informowania przełożonych oraz osób wskazanych w regulaminach i politykach Grupy o zjawiskach negatywnie wpływających na relacje międzyludzkie jak m.in.: mobbing, zastraszanie, dyskryminacja i znęcanie się oraz o innych przypadkach nadużyć w tym finansowych i materialnych;
- pracownik zobowiązany jest manifestować swój sprzeciw wobec łamania praw człowieka i pracownika;
- pracownik ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo swoje i kolegów, w tym celu przestrzega przepisów BHP;
- pracownik zobowiązany jest sygnalizować zaistnienie sytuacji zagrażających atmosferze pracy i przestrzeganiu praw człowieka i pracownika;
- pracownik zobowiązany jest pomagać współpracownikom zgłaszającym potrzebę wsparcia w pracy;
- pracownik ma obowiązek podejmować starania w celu unikania sytuacji konfliktowych;
- pracownik powinien czuć się w obowiązku do dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami;
- pracownicy powinni brać udział w wolontariacie pracowniczym i innych akcjach organizowanych w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu.

Do przestrzegania powyższych zasad zobowiązani są wszyscy pracownicy, bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze organizacyjnej oraz podstawę zatrudnienia.