

Polityka różnorodności

W swoich działaniach Grupa FERRUM kieruje się wartościami stawiającymi w centrum pracownika jako człowieka. Dążymy do wyeliminowania wszelkich przejawów dyskryminacji i nierównego traktowania pracowników. Promujemy działania cechujące się otwartością na różnorodność w miejscu pracy, mające na celu konstruktywne zarządzanie różnorodnością, co powinno znaleźć odniesienie w strukturze zatrudnienia. Wierzymy, że skutecznie stosowana polityka różnorodności umożliwia efektywne wykorzystywanie potencjału jednostek, przekładając się na sukces naszej organizacji.

W związku z powyższym podejmujemy działania mające na celu budowanie nowoczesnej organizacji opartej o zasady zrównoważonego rozwoju, w której:

- promuje się równość wszystkich pracowników oraz pracowników partnerów biznesowych, bez względu na indywidualne cechy fizyczne oraz psychiczne, wiek, rasę, narodowość, orientację seksualną, płeć, poziom wykształcenia, kwalifikacje zawodowe, stan zdrowia, jak również niepełnosprawność, pochodzenie narodowe bądź etniczne, kolor skóry, wyznawane poglądy polityczne bądź społeczne, wyznawaną wiarę bądź bezwyznaniowość, miejsce zamieszkania, status rodzinny, majątkowy bądź społeczny, staż pracy, stanowisko pracy, przynależność do związków zawodowych, podstawę i zakres zatrudnienia;
- zapewnia się wprowadzenie wewnątrzorganizacyjnych rozwiązań w celu rozwoju polityki równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy;
- zapewnia się równość w dostępie do awansów wewnętrznych opartych o obiektywne przesłanki;
- zapewnia się rozwój pracowników uwzględniający indywidualne cechy pracowników, jak również przestrzeganie zasad równego dostępu do szkoleń;
- promuje się i wspiera równość kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych;
- tworzy się atmosferę równości i kultury organizacyjnej sprzyjającej dobrej atmosferze pracy oraz wzajemnego szacunku;
- zapewnia się jednorodny system nagradzania i uznawania pracowników;
- prowadzi się regularny dialog z pracownikami na temat stanu przestrzegania zasad równości, przepisów prawa oraz przyjętej polityki różnorodności.