



Wskaźnik równości wynagrodzeń*

2020	
dyrektorzy	17%
kierownicy (w tym główni specjaliści)	11%
pozostali pracownicy na stanowiskach nierobotniczych	27%
pracownicy na stanowiskach robotniczych	7%

Spółka na bieżąco monitoruje wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach pracy. Celem firmy jest uzyskanie równego poziomu płac na jednakowych (porównywalnych) stanowiskach pracy. Ustalając poziom wynagrodzenia konkretnego pracownika, Spółka kieruje się wyłącznie: kompetencjami osoby, jej doświadczeniem, zakresem zadań i odpowiedzialności na danym stanowisku. Tam, gdzie firma dostrzega nierówności w wynagrodzeniach pracowników, na bieżąco (w miarę możliwości finansowych Spółki) dokonuje się stosownych korekt i zmian, służących likwidacji ewentualnych nierówności w poziomie wynagrodzeń. Spółka dostrzega i odpowiedzialnie podchodzi do możliwych ryzyk związanych z ewentualnym brakiem działań naprawczych w przypadku stwierdzenia niczym nieuzasadnionych dysproporcji płacowych. Celem Spółki na najbliższe kilka lat jest doprowadzenie do pełnej równości wynagrodzeń w poszczególnych grupach (obszarach), gdzie pracownicy wykonują porównywalną pracę.

* wskaźnik obliczono dla wysokości płacy zasadniczej powiększonej o nagrodę uznaniową