

**Wskaźnik równości wynagrodzeń***

2023	
Dyrektorzy	20%
Kierownicy (w tym główni specjaliści)	4%
Pozostali pracownicy na stanowiskach nierobotniczych	27%
Pracownicy na stanowiskach robotniczych	4%

Spółka na bieżąco monitoruje wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach pracy. Celem firmy jest uzyskanie równego poziomu płac na jednakowych (porównywalnych) stanowiskach pracy. Ustalając poziom wynagrodzenia konkretnego pracownika, Spółka kieruje się wyłącznie: kompetencjami osoby, jej doświadczeniem, zakresem zadań i odpowiedzialności na danym stanowisku. Tam, gdzie firma dostrzega nierówności w wynagrodzeniach pracowników, na bieżąco (w miarę możliwości finansowych Spółki) dokonuje się stosownych korekt i zmian, służących likwidacji ewentualnych nierówności w poziomie wynagrodzeń. Spółka dostrzega i odpowiedzialnie podchodzi do możliwych ryzyk związanych z ewentualnym brakiem działań naprawczych w przypadku stwierdzenia niczym nieuzasadnionych dysproporcji płacowych. Celem Spółki na najbliższe kilka lat jest doprowadzenie do pełnej równości wynagrodzeń w poszczególnych grupach (obszarach), gdzie pracownicy wykonują porównywalną pracę.

W zakresie wskaźników podanych za rok 2023, ich zmiana r/r w poszczególnych grupach zatrudnienia wynika przede wszystkim z:

- faktu uwzględnienia wynagrodzeń rynkowych oferowanych pracownikom na stanowiskach kierowniczych i specjalistycznych w zależności od obszaru działalności (sprzedaż i zakupy, finanse i kontroling, produkcja, HR) oraz wymaganych na konkretnym stanowisku kompetencji;



- odmiennego charakteru oraz warunków pracy związanych z konkretnymi stanowiskami pracy w ramach poszczególnych grup zatrudnienia, w tym w szczególności w odniesieniu do zakresu kompetencji, kwalifikacji i uprawnień oraz doświadczenia wymaganego na danym stanowisku (dotyczy stanowisk robotniczych).

** wskaźnik obliczono dla wysokości płacy zasadniczej powiększonej o nagrodę uznaniową*